

Bei EWS Karriere machen mit Solarstrom – all days for future

Der Photovoltaik-Fachgroßhandel EWS aus Handewitt expandiert und sucht dafür die tatkräftige Unterstützung neuer Kollegen/innen in Vertrieb, Marketing, Planung, Lagerlogistik und Buchhaltung

Die 75 Teamkollegen/innen feiern im November 2020 ein besonderes Jubiläum – 35 Jahre EWS. 1985 gründete der damals 22-jährige Kai Lippert das Unternehmen vor dem Hintergrund der Anti-Atomkraft-Bewegung. Mittlerweile hat sich EWS zu einem der größten Anbieter von Photovoltaikanlagen in Nordeuropa entwickelt, mit über 60 Millionen Euro Jahresumsatz. Gemeinsam leisten die Mitarbeiter/innen so einen großen Beitrag zur Energiewende und damit zum aktiven Klimaschutz.

Diese Motivation herrscht im Verkaufsteam genauso wie im Planungsbüro, der Versandlogistik, im Lager und in der Verwaltung. Durch modernes Kundenmarketing, Seminarangebote und eigene Softwareentwicklung unterstützt das Team von EWS sein Netzwerk aus über 1200 Installateurpartnern außerdem dabei, sich für noch mehr Wachstum auch in Zukunft erfolgreich aufzustellen.

„Strom aus Licht – umweltfreundlich, zukunftsicher und lukrativ!“

Immer mehr Hausbesitzer und Gewerbetreibende nutzen selbsterzeugten Solarstrom, um Stromkosten zu sparen und sich unabhängig zu machen. Nachdem die Preise für Solarmodule in den letzten 20 Jahren um 95% gefallen sind, ist dies heute günstiger als jede andere Stromquelle. Und alle Prognosen deuten auf eine zukünftig noch schneller ansteigende Nachfrage hin. Als langjähriger Marktführer in Norddeutschland baut EWS auch die Präsenz in benachbarten PV-Märkten wie Skandinavien, den Niederlanden und Polen weiter aus.

Schon heute liefert EWS mit eigener Lagerlogistik Solarsysteme mit genug Leistung für 30.000 bis 50.000 Haushalte aus, die von unzähligen regional ansässigen Fachwerkern montiert werden. Die meisten



Operativ managen Moritz Winner, Susan Deutsch und Stefan Ebert das Tagesgeschäft (v.l.).

davon sind Stammkunden, denn neben der persönlichen Betreuung schätzt man im Handwerk besonders, dass die Mitarbeiter/innen von EWS nur Produkte und Leistungen anbieten, von denen sie selbst überzeugt sind. Außerdem vermittelt

das Vertriebsteam von EWS die Kundenkontakte oft gleich mit, denn ein eigens dafür entwickeltes Endkundenportal (www.installateursuche.de) wird immer beliebter.

Bei EWS freut man sich besonders über Initiativbewerbungen. Wer motiviert und ehrgeizig ist und seine Fähigkeiten gewinnbringend einsetzen will, sollte sich bewerben. Wer Teamgeist hat und sich mit all seinen Talenten für ein sinnvolles Ziel einsetzen möchte, kann hier gerne mit anpacken, bei-

spielsweise in Vertrieb, Marketing, Projektierung, Buchhaltung oder Lagerlogistik – oder vielleicht in der Unternehmensentwicklung selbst, denn sowohl die Positionierung als auch die Leistungen von EWS werden stetig verbessert.

„Zeigen Sie Initiative – EWS will mit den Talenten neuer Mitarbeiter wachsen.“

Dazu pflegt die Geschäftsführung von EWS schon seit drei Jahrzehnten eine enge Kooperation mit diversen Hoch-

schulen die sich u. a. in 40 Diplomarbeiten widerspiegelt, die bis heute schon bei EWS geschrieben wurden. Junge Studenten/innen absolvieren ihre Praktika bei EWS, oft gefolgt von praxisbezogenen Studienarbeiten in den Fachbereichen Energie- und Elektrotechnik, Betriebswirtschaft und Vertrieb/Marketing. Auch Jan Paul Dahm, der Sohn des Firmengründers, hat für seine beiden Hochschulabschlüsse bei EWS Studienarbeiten zum Thema Photovoltaik durchgeführt. Den anstehenden Generationswechsel bei EWS beginnt er mit frischen Ideen für das EWS-Produktportfolio, die Internationalisierung des Vertriebs sowie die Digitalisierung aller Strukturen und Prozesse. Nicht zuletzt daraus dürften sich mittelfristig auch neue Modelle für eine moderne Life-Work-Balance aller Mitarbeiter/innen ergeben.

EWS bietet allen neuen Mitarbeitern/innen eine intensive und strukturierte Einarbeitung, sodass auch Branchenneulinge schnell aktiv mitwirken können. Außerdem gibt es hier in allen Abteilungen abwechslungsreiche Tätigkeiten, einen besonders ausgeprägten Teamgeist und attraktive Aufstiegschancen. Alle festangestellten Mitarbeiter/innen erhalten eine vertraglich festgelegte Gewinnbeteiligung sowie u. U. einen Bonus für besondere Erfolge, umweltfreundliches Verhalten und eine gesunde Lebensweise. Das Unternehmen stellt Mitarbeitern/innen Betriebsfahräder und Elektrofahrzeuge zur Verfügung, für den Weg zur Arbeit und teilweise auch zur privaten Nutzung. Alle Betriebsgebäude wurden aus Holz und anderen gesunden und nachhaltigen Baustoffen errichtet und werden zu 100% mit erneuerbaren Energien versorgt.



Firmengründer Kai Lippert wird die Geschäftsleitung Stück für Stück an seinen Sohn Jan Paul übergeben.

FOTOS: A.BIRRESBORN

In den Büros und Sozialräumen, die durch große Glasflächen hell und transparent gestaltet sind, sorgen kontrollierte Be- und Entlüftungsanlagen für eine angenehme Atmosphäre und ein gutes Arbeitsklima.

all das bei EWS schon immer so war, können die vielen Kollegen/innen bestätigen, die dem Unternehmen schon seit mehr als 10 oder sogar 20 Jahren angehören und oft irgendwann z.B. als Praktikant/in im Einkauf oder als Auszubildende/r im Lager begonnen haben. Solarpionier Kai Lippert blickt gern auf 35 Jahre Erfolgsgeschichte zurück, freut sich aber auch darauf, was die Zukunft bringen wird.

Näheres unter www.pv.de/jobs.

KONTAKT

EWS GmbH & Co. KG
Am Bahnhof 20
24983 Handewitt
0 46 08 / 67 81

www.pv.de info@pv.de



Kernkompetenz bei EWS – die moderne Lager- und Versandlogistik



Modern und gemütlich – skandinavisches Ambiente bei EWS

Neue Ziele
Neue Wege
Neue Energien

Arbeitsschutz und Gesundheitsfürsorge wird bei EWS ernst genommen und aktiv durch externe Fachberater begleitet. Flexibilität bei Arbeits- und Urlaubszeiten (30 Tage) beruht hier auf Gegenseitigkeit und ist immer eine Teamentcheidung. Jede erbrachte Überstunde wird mit Freizeit oder Geld ausgeglichen. Dass